



MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL DE EVALUACIÓN



COMPONENTE: PLANES DE MEJORAMIENTO
ESTÁNDAR: PLANES DE MEJORAMIENTO INDIVIDUAL
FORMATO: Planes de Mejoramiento Individual
Nº: 214

ÁREA ORGANIZACIONAL (1): A nivel Institucional

PROCESO/ACTIVIDAD (2):

OBJETIVO									PERIODO DE EJECUCIÓN					SEGUIMIENTO	
														FECHA REVISIÓN:	
(3) Tareas	(4) Responsable	(5) Observaciones	(6) Causas	(7) Acciones de Mejoramiento	(8) Objetivo	(9) Meta	(10) Unidad de Medida	(11) Dimensión de la Meta	(12) Fecha de Inicio	(13) Fecha de Terminación	(14) Plazo en semanas	(15) Periodicidad del seguimiento	(16) Recursos	(20) Avance Físico Ejecución Metas	(17) % Avance Físico Ejecución Metas
2- Desarrollo de programas de inducción y reintroducción a funcionarios acerca de sus obligaciones y derechos.	Dirección de Bienestar Institucional, Dirección de Administración y Finanzas		Necesidad de mejorar el conocimiento de los funcionarios acerca de sus obligaciones y deberes.	Realizar talleres para fomentar y mejorar el desempeño laboral mediante la satisfacción individual y colectiva de los empleados en función de la calidad del servicio así mismo cumplimiento y logro de los objetivos	Logran que el funcionariado conozca a plenitud sus obligaciones y derechos, con la finalidad de mejorar su desempeño en la institución.	Participación mínima del 90 % del funcionario en las jornadas establecidas	%	100%	jun-17	jun-18	12 semanas	En forma Semestral	Humanos y financieros	Se socializó a través de panelógrafos y carteles, documentos y memorando a las distintas direcciones de la FPUNE. Sobre marcación, reglamento interno y sus modificaciones. Se realizan actividades de inducción a los nuevos funcionarios.	70%



Elaborado por: Econ. Antonio Ismael Moraéz

Fecha: Mayo/2018

Revisado por: Lic. Luz Marilda Bertoni

Fecha: Mayo/2018

Aprobado por: Ing. M.Sc. Eustaquio Alcides Martínez Jara

Fecha: Mayo/2018

